

Poligrafica Industriale S.r.l. ha deciso di implementare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

Questo significa che l'azienda considera:

- il proprio **PERSONALE** come una risorsa preziosa e strategica, garantendone la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale e personale;
- i propri **FORNITORI** come partner, non solo per l'erogazione di prodotti e servizi ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici;
- i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale per il buon esito di tutte le attività svolte, operando costantemente per la loro soddisfazione anche in riferimento alle regole della responsabilità sociale.

Gli obiettivi e gli intendimenti della Politica per la Responsabilità Sociale che Poligrafica Industriale S.r.l. vuole garantire sono:

- legalità, onestà e correttezza: impegno ad agire nel rispetto delle leggi vigenti e delle norme volontarie e delle procedure interne all'azienda
- rispetto e valorizzazione della persona: impegno nel rispetto dei diritti umani, della persona e delle risorse umane aziendali, riconoscendo la centralità di queste ultime nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca
- integrità, lealtà e buona fede: impegno ad agire in modo corretto e trasparente nelle relazioni con gli stakeholder ed i terzi, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di svantaggio dei terzi.
- responsabilità verso la collettività: considerazione per le esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività
- nessun impiego e nessun sostegno a lavoro infantile: né all'interno della organizzazione aziendale né presso i propri clienti/fornitori/comunità locale
- lavoro volontario: tutte le persone che l'azienda impiega, prestano infatti il proprio lavoro volontariamente, nella consapevolezza dei diritti e dei doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro
- sicurezza e salute in ambiente di lavoro al centro dell'attività aziendale: impegno a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo l'attuazione di azioni volte ad implementare misure preventive adeguate a ridurre i rischi di incidenti, infortuni e quasi-infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispetto del diritto di tutto il personale di formare organizzazioni sindacali di propria scelta, di aderirvi e di contrattare collettivamente
- pari opportunità a tutte le persone che lavorano, con particolare attenzione affinché sia impedita qualsiasi forma di discriminazione legata a nazionalità, etnia, religione, ceto sociale, sesso, orientamento sessuale, orientamento politico e sindacale, condizioni di salute, limitazioni fisiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare adito a discriminazione
- applicazione delle procedure disciplinari secondo quanto previsto dal CCNL, nel rispetto dell'integrità personale del lavoratore, in un'ottica di risoluzione dei problemi che possa basarsi il più possibile sul dialogo
- orario di lavoro e salari consoni agli standard del settore e a quanto previsto nei Contratti Collettivi Nazionali.
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- migliorare progressivamente le condizioni lavorative ed operare nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente comunicazione interna ed esterna.

Poligrafica Industriale S.r.l. garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale dei risultati conseguiti.

Napoli, 20 Giugno 2023

La Direzione

poligraficaindustriale s.r.l.

Amministratore

Mariano Fiorenza

